



ДЕСНЯНСЬКЕ БАСЕЙНОВЕ УПРАВЛІННЯ ВОДНИХ РЕСУРСІВ

НАКАЗ

від "12" грудня 2025 р.

Чернігів

№ 54

*Про затвердження Антикорупційної
програми Деснянського басейнового
управління водних ресурсів на 2026-2027 роки*

Відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII, Типової антикорупційної програми юридичної особи, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 10.12.2021 № 794/21, Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21 та з метою забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції в Деснянському басейновому управлінні водних ресурсів, відповідності діяльності управління вимогам антикорупційного законодавства, **НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Антикорупційну програму Деснянського басейнового управління водних ресурсів на 2026-2027 роки (далі – Антикорупційна програма), що додається.
2. Уповноваженому з антикорупційної діяльності (за посадою) довести цей наказ до відома керівників структурних підрозділів Деснянського БУВР.
3. Керівникам структурних підрозділів Деснянського БУВР ознайомити підпорядкованих працівників з Антикорупційною програмою та забезпечити її неухильне дотримання та виконання.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Начальник управління

Олександр РИБАЛКА

АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
Деснянського басейнового управління водних ресурсів
на 2026-2027 роки

Преамбула (цінності)

Цією Антикорупційною програмою (далі - Програма) Деснянського басейнового управління водних ресурсів (далі – Деснянське БУВР), усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучи забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, для заохочення використання добросовісної службової практики, а також в інтересах, зокрема, але не виключно, своїх працівників, ділових партнерів, проголошує, що її посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах і вживають та вживатимуть надалі всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Програмою.

Деснянське БУВР заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Визначення термінів

1. У цій Програмі наведені терміни вживаються у таких значеннях:

ділова гостинність - представницькі заходи (наприклад, ділові сніданки, обіди, вечері, фуршети, дегустації, інші заходи (конференції, культурні та спортивні заходи)), відшкодування витрат на дорогу, проживання, інші види витрат, які здійснюються Деснянським БУВР або стосовно Деснянського БУВР з метою встановлення чи налагодження ділових відносин або з іншою метою, пов'язаною з діяльністю управління;

ділові відносини - відносини між Деснянським БУВР та діловим партнером, пов'язані з діловою, професійною чи господарською діяльністю Деснянського БУВР, що виникли на підставі правочину або здійснення Деснянським БУВР іншої діяльності та передбачають тривалість існування після їх встановлення;

ділові партнери - юридичні та/або фізичні особи, з якими Деснянське БУВР підтримує, вступає або має намір вступити в ділові відносини;

заохочуючі платежі - неофіційні та незаконні платежі офіційним особам з метою сприяння/прискорення/спрощення чи, у певних випадках, належного виконання встановлених законодавством процедур, які Деснянське БУВР має законне право отримувати, не здійснюючи таких платежів;

корупційний ризик - імовірність вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про

запобігання корупції», що негативно вплине на діяльність Деснянського БУВР;

неправомірна вигода - грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи негрошового характеру, які пропонують, обіцяють, надають чи одержують без законних на те підстав;

нульова толерантність до корупції - абсолютна нетерпимість до корупції у будь-яких її проявах;

представник Деснянського БУВР - особа, уповноважена в установленому порядку діяти від імені або в інтересах Деснянського БУВР у взаємовідносинах з третіми особами.

2. Інші терміни в цій Програмі вживаються у значеннях, наведених у Законі України «Про запобігання корупції».

2. Мета та сфера застосування

1. Метою цієї Програми є забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності Деснянського БУВР вимогам антикорупційного законодавства з урахуванням кращих світових практик.

2. Ця Програма встановлює комплекс заходів (правил, стандартів і процедур) щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності Деснянського БУВР, не менший за обсягом та змістом ніж передбачений Законом України «Про запобігання корупції» та Типовою антикорупційною програмою юридичної особи, затвердженою наказом Національного агентства з питань запобігання корупції.

3. Заходи щодо запобігання, виявлення та усунення або мінімізації корупційних ризиків визнаються пріоритетними у діяльності Деснянського БУВР.

4. Ця Програма є обов'язковою для виконання посадовими особами усіх рівнів, працівниками та особами, які виконують певну роботу на підставі цивільно-правових договорів, укладених з Деснянським БУВР.

5. Ця Програма застосовується у всіх сферах діяльності Деснянського БУВР, у тому числі у відносинах із діловими партнерами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами.

6. Текст цієї Програми наявний у постійному відкритому доступі, а саме розміщений на офіційному сайті Деснянського БУВР у розділі «Запобігання корупції».

3. Відповідальне лідерство, ділова репутація та доброчесність

1. Керівництво та інші працівники Деснянського БУВР беруть на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників нульову толерантність до корупції, що є основою ділової культури, повсякденної ділової практики та ділової репутації управління.

2. Керівництво та інші посадові особи Деснянського БУВР беруть на себе зобов'язання демонструвати лідерство та відповідальність стосовно:

- 1) дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- 2) забезпечення належного впровадження, ефективного функціонування, періодичного аналізу, своєчасного перегляду та удосконалення системи запобігання та протидії корупції в Деснянському БУВР з метою належного реагування на корупційні ризики в діяльності управління;
- 3) поширення культури нульової толерантності до корупції у всіх сферах діяльності Деснянського БУВР;
- 4) визначення відповідальної особи за реалізацію цієї Програми (далі - Уповноважений), забезпечення її належними матеріальними та організаційними умовами праці, сприяння виконанню Уповноваженим завдань та функцій, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цією Програмою, забезпечення незалежності діяльності Уповноваженого;
- 5) заохочення посадових осіб усіх рівнів до демонстрації лідерства в запобіганні та протидії корупції у межах їх повноважень;
- 6) спрямування працівників на підтримку антикорупційної політики Деснянського БУВР та здійснення особистого внеску в результативність системи запобігання та протидії корупції;
- 7) інформування про політику запобігання та протидії корупції як всередині Деснянського БУВР, так і у взаємовідносинах з діловими партнерами, офіційними особами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами;
- 8) забезпечення відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 9) дотримання прав та гарантій захисту викривачів, передбачених Законом України «Про запобігання корупції»;
- 10) своєчасного та належного реагування відповідно до закону на факти вчинення (можливого вчинення) корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками Деснянського БУВР.

4. Норми професійної етики

1. Керівництво та інші працівники Деснянського БУВР під час виконання своїх посадових (договірних) обов'язків:
 - 1) неухильно додержуються загальновизнаних етичних норм поведінки;
 - 2) толерантно і з повагою ставляться до політичних поглядів, ідеологічних та релігійних переконань інших осіб;
 - 3) діють, незважаючи на особисті інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
 - 4) не розголошують і не використовують конфіденційної інформації, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх посадових (договірних) обов'язків, крім випадків, встановлених законом;
 - 5) компетентно, вчасно, результативно і відповідально виконують посадові (договірні) обов'язки, доручення посадових осіб, яким вони

підпорядковані та не допускають зловживань та неефективного використання коштів і майна Деснянського БУВР.

2. Керівництво, посадові особи усіх рівнів, Уповноважений, працівники утримуються від явно злочинних дій, рішень та доручень та вживають заходів щодо скасування таких рішень і доручень.

3. Посадові особи усіх рівнів, Уповноважений, працівники Деснянського БУВР зобов'язані утримуватися від виконання рішень чи доручень керівництва, які є явно злочинними.

4. У разі отримання для виконання рішень чи доручень, які є явно злочинними, посадова особа, Уповноважений, працівник повинен негайно в письмовій формі повідомити про це безпосереднього керівника або начальника Деснянського БУВР та Уповноваженого.

5. Посадову особу, Уповноваженого, працівника не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з відмовою від виконання рішень чи доручень, які є явно злочинними.

6. Посадові особи, працівники Деснянського БУВР, Уповноважений не можуть бути притягнуті до дисциплінарної відповідальності за відмову від участі в корупційних діях.

II. Права, обов'язки, заборони

1. Права та обов'язки керівництва, посадових осіб усіх рівнів, працівників (крім Уповноваженого) Деснянського БУВР

1. Керівництво, посадові особи усіх рівнів, працівники Деснянського БУВР мають право:

- 1) надавати пропозиції щодо удосконалення цієї Програми;
- 2) звертатися до Уповноваженого за консультаціями та роз'ясненнями щодо виконання цієї Програми, інших внутрішніх документів Деснянського БУВР стосовно запобігання корупції, антикорупційного законодавства;
- 3) отримувати від Уповноваженого рекомендації щодо подальших дій у разі, якщо заплановані дії або рішення (правочини) можуть бути джерелом корупційних ризиків.

2. Керівництво, посадові особи усіх рівнів, працівники Деснянського БУВР зобов'язані:

- 1) дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції», цієї Програми та прийнятих на її виконання внутрішніх документів, а також забезпечувати реалізацію цієї Програми;
- 2) виконувати свої посадові (договірні) обов'язки з урахуванням законних інтересів Деснянського БУВР;
- 3) невідкладно інформувати в передбаченому цією Програмою порядку Уповноваженого, начальника Деснянського БУВР про випадки порушення вимог цієї Програми (або про випадки підбурювання до таких дій), вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» керівництвом, посадовими

особами усіх рівнів, працівниками Деснянського БУВР або існуючими чи потенційними діловими партнерами;

4) невідкладно інформувати в порядку, визначеному цією Програмою, про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів; вживати заходів для запобігання та врегулювання реального чи потенційного конфлікту інтересів; не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;

5) утримуватися від поведінки, яка може бути розціненою як готовність вчинити корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, пов'язане з діяльністю управління;

6) інформувати Уповноваженого про здійснення та приймання ділової гостинності, дарування та отримання подарунків у порядку, визначеному у Деснянському БУВР;

7) брати до уваги та враховувати рекомендації Уповноваженого.

2. Заборонені корупційні практики

1. Керівництву, посадовим особам усіх рівнів, працівникам Деснянського БУВР забороняється:

1) приймати пропозицію, обіцянку або одержувати неправомірну вигоду, а так само просити надати таку вигоду для себе чи іншої фізичної або юридичної особи за вчинення чи невчинення будь-яких дій з використанням становища, яке вони займають у Деснянському БУВР, або у зв'язку з їх діяльністю в Деснянському БУВР, в інтересах того, хто пропонує, обіцяє чи надає таку вигоду, або в інтересах третьої особи;

2) зловживати своїми повноваженнями, тобто умисно, з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи іншої фізичної або юридичної особи використовувати свої повноваження всупереч інтересам Деснянського БУВР;

3) пропонувати, обіцяти або надавати (безпосередньо або через третю особу) офіційним особам та/або їх близьким особам, іншим фізичним особам неправомірну вигоду за вчинення чи невчинення ними будь-яких дій/бездіяльності з використанням наданої їм влади, службового становища, повноважень для одержання або збереження будь-яких переваг для Деснянського БУВР;

4) вчиняти дії та приймати рішення в умовах реального конфлікту інтересів;

5) використовувати будь-яке майно чи кошти Деснянського БУВР в особистих інтересах;

6) організовувати, бути посередником або особисто здійснювати будь-які готівкові або безготівкові платежі чи розрахунки з діловими партнерами Деснянського БУВР, іншими фізичними або юридичними особами, якщо такі платежі чи розрахунки не передбачені законодавством або укладеними Деснянським БУВР правочинами;

7) впливати прямо або опосередковано на рішення працівників Деснянського БУВР з метою отримання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб;

8) вчиняти будь-які дії, які прямо або опосередковано підбурюють інших працівників, посадових осіб усіх рівнів до порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» чи цієї Програми;

9) дарувати та отримувати подарунки з порушенням вимог законодавства та цієї Програми щодо надання та приймання ділової гостинності та подарунків;

10) після звільнення з Деснянського БУВР розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, в тому числі конфіденційну, яка стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх повноважень, договірних зобов'язань, крім випадків, встановлених законом.

2. Деснянське БУВР забороняє виплату офіційним особам заохочуючих платежів, зокрема з метою прискорення будь-яких формальних процедур, пов'язаних із отриманням дозвільних документів, або прийняття відповідних рішень на користь Деснянського БУВР, чи отримання інших переваг для Деснянського БУВР.

Не є заохочуючим платежем платіж за прискорений розгляд, сплачений на рахунок органу державної влади або органу місцевого самоврядування, підприємства, установи, організації, офіційної особи, державного/місцевого бюджету, розмір та сплату якого передбачено законодавством.

Посадова особа або працівник Деснянського БУВР, до якого звернена вимога про здійснення заохочуючого платежу, зобов'язаний повідомити особу, яка висуває таку вимогу, про заборону його здійснення, відмовити у здійсненні такого платежу, а також невідкладно поінформувати свого безпосереднього керівника та Уповноваженого про отриману вимогу.

У разі виникнення у посадової особи або працівника Деснянського БУВР будь-якого сумніву щодо належності платежу до заохочуючого платежу і заборони його здійснення, така посадова особа або працівник повинен звернутися за консультацією до Уповноваженого.

III. Правовий статус Уповноваженого

1. Загальні положення

1. Правовий статус Уповноваженого визначається Законом України «Про запобігання корупції», Положенням про Уповноваженого та цією Програмою.

Уповноважений призначається начальником Деснянського БУВР на окрему посаду згідно з законодавством про працю та установчими документами Деснянського БУВР.

Уповноважений підпорядкований, підзвітний та підконтрольний начальнику Деснянського БУВР.

Вимоги до особи, яка може бути призначеною Уповноваженим, встановлюються Законом України «Про запобігання корупції».

2. До виконання своїх функцій Уповноважений може залучати інших працівників Деснянського БУВР шляхом надання їм усних та письмових доручень та здійснення контролю за їх виконанням.

2. Обов'язки та права Уповноваженого

1. Обов'язки Уповноваженого:

- 1) виконувати свої обов'язки неупереджено;
- 2) організовувати підготовку, розробляти і подавати на затвердження начальнику Деснянського БУВР внутрішні документи з питань формування та реалізації цієї Програми;
- 3) організовувати проведення періодичного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Деснянського БУВР;
- 4) забезпечувати взаємодію і координацію між структурними підрозділами Деснянського БУВР щодо підготовки, виконання та контролю за виконанням заходів, передбачених цією Програмою;
- 5) надавати керівництву, посадовим особам усіх рівнів, працівникам Деснянського БУВР роз'яснення та індивідуальні консультації, пов'язані з реалізацією цієї Програми та виконанням вимог антикорупційного законодавства;
- 6) надавати працівникам Деснянського БУВР або особам, які виконують певну роботу на підставі цивільно-правових договорів, укладених з Деснянським БУВР, методичну допомогу та консультації щодо повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» та захисту викривачів, проводити навчання з цих питань;
- 7) забезпечувати інформування громадськості про здійснювані Деснянським БУВР заходи із запобігання корупції;
- 8) організовувати проведення заходів з підвищення кваліфікації працівників Деснянського БУВР з питань запобігання та протидії корупції;
- 9) регулярно, не менше ніж один раз на 2 роки, підвищувати свою кваліфікацію, ініціювати перед начальником Деснянського БУВР питання щодо проходження свого професійного навчання (підвищення кваліфікації);
- 10) вживати заходів з виявлення конфлікту інтересів та сприяти його врегулюванню, інформувати начальника Деснянського БУВР про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;
- 11) організовувати і проводити перевірки ділових партнерів Деснянського БУВР;
- 12) брати участь у процедурах добору персоналу Деснянського БУВР, зокрема шляхом ініціювання, організації, проведення перевірок кандидатів на посади;
- 13) перевіряти на наявність корупційних ризиків проекти організаційно-розпорядчих документів, правочинів Деснянського БУВР;
- 14) організовувати роботу внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 15) отримувати та організовувати розгляд і перевірку повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;
- 16) брати участь у проведенні внутрішніх розслідувань, які проводяться згідно з цією Програмою;

17) інформувати начальника Деснянського БУВР про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» посадовими особами усіх рівнів, працівниками;

18) у разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання повідомлення про вчинення такого правопорушення посадовими особами усіх рівнів, працівниками Деснянського БУВР ужити заходів щодо припинення такого правопорушення та негайно, протягом 24 годин, письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції;

19) організовувати роботу та брати участь у службовому розслідуванні, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства з питань запобігання корупції;

20) здійснювати співпрацю з викривачами, забезпечувати дотримання їх прав та гарантій захисту, передбачених Законом України «Про запобігання корупції»;

21) інформувати викривачів про їхні права та обов'язки, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», а також про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування повідомленої ними інформації;

22) інформувати Національне агентство з питань запобігання корупції у разі ненаправлення службою управління персоналом засвідченої паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

23) проводити перевірку факту подання суб'єктами декларування декларацій та повідомляти Національне агентство з питань запобігання корупції про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному законодавством порядку;

24) забезпечувати формування і ведення реєстрів:

працівників Деснянського БУВР, притягнутих до відповідальності за порушення вимог цієї Програми, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

проведених згідно з цією Програмою перевірок ділових партнерів, перевірок кандидатів на посаду;

проведених згідно з цією Програмою внутрішніх розслідувань;

повідомлень про конфлікт інтересів, вчинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції», порушення вимог цієї Програми;

ділової гостинності та подарунків;

25) забезпечувати здійснення нагляду, контролю та моніторингу за дотриманням цієї Програми, антикорупційного законодавства;

26) проводити оцінку результатів здійснення заходів, передбачених цією Програмою;

27) забезпечувати підготовку звіту про стан виконання цієї Програми;

28) брати участь у співпраці з органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними особами, неурядовими та/або міжнародними організаціями з питань запобігання корупції;

29) виконувати інші посадові обов'язки, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», цією Програмою, внутрішніми документами Деснянського БУВР, прийнятими на виконання Закону України «Про запобігання корупції» та цієї Програми, зокрема ті, що спрямовані на розгляд повідомлень викривачів та забезпечення дотримання їхніх прав і гарантій захисту.

2. Права Уповноваженого:

1) отримувати від керівництва, посадових осіб усіх рівнів, працівників Деснянського БУВР усні та письмові пояснення щодо обставин, що можуть свідчити про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» та цієї Програми щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та інших передбачених вимог, обмежень і заборон, а також з інших питань, які стосуються виконання цієї Програми;

2) викликати та опитувати осіб, дії або бездіяльність яких стосуються повідомлених викривачем фактів, у тому числі посадових осіб Деснянського БУВР усіх рівнів;

3) мати з урахуванням обмежень, встановлених законом, доступ до документів та інформації, розпорядником яких є Деснянське БУВР, які необхідні для виконання покладених на нього обов'язків, робити чи отримувати їх копії;

4) витребувати від структурних підрозділів Деснянського БУВР інформацію, документи або їх копії, у тому числі ті, що містять інформацію з обмеженим доступом, які необхідні для виконання покладених на нього обов'язків;

5) здійснювати обробку інформації, у тому числі персональних даних, з дотриманням законодавства про доступ до персональних даних;

6) отримувати доступ до складських, виробничих та інших приміщень Деснянського БУВР у разі необхідності проведення антикорупційних заходів;

7) отримувати доступ до наявних у Деснянському БУВР електронних засобів зберігання і обробки даних, які необхідні для виконання покладених на нього обов'язків, та у разі необхідності вимагати оформлення відповідних даних на паперовому носії;

8) підписувати та направляти інформаційні запити до органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ, організацій усіх форм власності для отримання від них інформації та матеріалів, безпосередньо пов'язаних з виконанням обов'язків Уповноваженого;

9) підписувати та направляти листи до Національного агентства з питань запобігання корупції або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції із повідомленнями про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

10) звертатися до Національного агентства з питань запобігання корупції щодо порушених прав викривача, його близьких осіб;

11) виконувати інші визначені Законом України «Про запобігання корупції» повноваження, спрямовані на всебічний розгляд повідомлень про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції», у тому числі повідомлень викривачів, захист їхніх прав і свобод;

12) ініціювати проведення перевірок з підстав, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цією Програмою;

13) ініціювати проведення внутрішніх розслідувань у зв'язку з можливим порушенням Закону України «Про запобігання корупції» та цієї Програми;

14) вносити начальнику Деснянського БУВР подання про притягнення до дисциплінарної відповідальності осіб, винних у порушенні Закону України «Про запобігання корупції», цієї Програми;

15) брати участь у засіданнях робочих груп та комісій Деснянського БУВР з питань, що належать до компетенції Уповноваженого;

16) ініціювати проведення нарад з питань запобігання та виявлення корупції, виконання цієї Програми;

17) залучати до виконання своїх повноважень за згодою начальника Деснянського БУВР працівників управління;

18) надавати на розгляд начальника Деснянського БУВР пропозиції щодо удосконалення роботи Уповноваженого;

19) звертатися до начальника Деснянського БУВР з питань реалізації своїх повноважень та виконання посадових обов'язків;

20) інші права, передбачені Законом України «Про запобігання корупції», цією Програмою, Положенням про Уповноваженого, іншими внутрішніми документами Деснянського БУВР.

3. Гарантії незалежності

1. Здійснення Уповноваженим своїх функцій у Деснянському БУВР є незалежним. Втручання у діяльність Уповноваженого з боку керівництва, посадових осіб усіх рівнів, працівників, ділових партнерів Деснянського БУВР, а також інших осіб не допускається.

2. Під втручанням слід розуміти:

1) відмову в наданні Уповноваженому інформації, документів, доступу до інформації та документів, право на отримання яких має Уповноважений;

2) будь-який вплив на прийняття Уповноваженим рішень та вчинення дій, який здійснюється поза межами повноважень особи, що вчиняє вплив, передбачених законодавством, Положенням про Деснянське БУВР, внутрішніми документами управління (наприклад, надання вказівок щодо змісту висновків, які мають бути здійснені Уповноваженим за результатами

перевірки ділових партнерів; щодо кола осіб-суб'єктів декларування, повідомлення про факти несвоєчасного подання декларацій якими не можуть бути направлені до Національного агентства з питань запобігання корупції тощо);

3) дії/бездіяльність, які спричиняють обмеження або порушення прав Уповноваженого (наприклад, необґрунтована відмова у наданні щорічної відпустки за графіком; необґрунтована відмова у направленні для проходження навчання/підвищення кваліфікації тощо);

4) дії/бездіяльність, які перешкоджають виконанню посадових обов'язків Уповноваженим (наприклад, безпідставне направлення Уповноваженого у відрядження з відривом від робочого місця; необґрунтоване позбавлення Уповноваженого доступу до робочого місця, персонального комп'ютера; безпідставне вилучення документів, які зберігаються в Уповноваженого; незабезпечення Уповноваженого матеріальними ресурсами, необхідними для виконання покладених на нього завдань, ненадання доступу до системи діловодства, засобів зв'язку тощо);

5) покладення на Уповноваженого обов'язків, надання доручень з питань, що не належать або виходять за межі його повноважень, визначених Законом України «Про запобігання корупції» і цією Програмою, та обмежують виконання ним посадових обов'язків.

3. Уповноважений не може бути звільнений чи примушений до звільнення, притягнутий до дисциплінарної відповідальності чи підданий іншим негативним заходам впливу (переведення, зміна умов праці, зменшення заробітної плати тощо) або загрози таких заходів впливу у зв'язку зі здійсненням антикорупційних заходів, виявленням та повідомленням про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції».

До негативних заходів впливу також належать формально правомірні рішення і дії керівництва Деснянського БУВР, які носять вибіркового характер, зокрема, не застосовуються до інших працівників, керівників у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до Уповноваженого у подібних ситуаціях (за подібних обставин) раніше.

4. Керівництво та посадові особи усіх рівнів Деснянського БУВР зобов'язані:

1) забезпечувати незалежність Уповноваженого;

2) забезпечувати Уповноваженому належні матеріальні, організаційні умови праці та достатні ресурси для виконання покладених на нього завдань;

3) сприяти виконанню Уповноваженим завдань, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цією Програмою; на вимогу Уповноваженого надавати інформацію та документи, необхідні для виконання покладених на нього обов'язків, сприяти проведенню внутрішніх розслідувань, забезпечувати залучення працівників/ресурсів для виконання Уповноваженим своїх обов'язків;

4) реагувати у розумний строк на письмові та усні звернення, пропозиції та рекомендації Уповноваженого, надані ними у межах реалізації цієї Програми.

IV. Управління корупційними ризиками

1. Для ефективного запобігання корупції у своїй діяльності Деснянське БУВР застосовує ризик-орієнтований підхід та створює систему управління ризиками, яка передбачає здійснення регулярного оцінювання корупційних ризиків, впливу яких може зазнавати діяльність Деснянського БУВР, вжиття заходів, необхідних та достатніх для їх усунення або мінімізації, їх подальшого моніторингу та контролю, а також оновлення існуючих антикорупційних заходів відповідно до змін внутрішнього та зовнішнього середовища діяльності управління.

2. Деснянське БУВР здійснює періодичне оцінювання корупційних ризиків у своїй діяльності, метою якого є:

1) ідентифікація внутрішніх та зовнішніх корупційних ризиків у діяльності управління;

2) оцінка достатності, відповідності та ефективності існуючих заходів для належного запобігання, усунення або мінімізації ідентифікованих корупційних ризиків;

3) аналіз та оцінка (визначення рівнів) виявлених корупційних ризиків;

4) визначення за пріоритетом високо ризикових функцій управління з урахуванням характеру та ступеня вразливості до корупційних ризиків, рівнів оцінених корупційних ризиків;

5) розробка заходів з метою ефективного усунення або мінімізації корупційних ризиків у діяльності управління.

3. Організацію проведення періодичного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Деснянського БУВР здійснює Уповноважений.

4. Деснянське БУВР може здійснювати внутрішнє оцінювання корупційних ризиків.

Внутрішнє оцінювання корупційних ризиків здійснює робоча група, яка формується з представників структурних підрозділів та інших фахівців управління.

5. Деснянське БУВР здійснює оцінювання корупційних ризиків у своїй діяльності з періодичністю не рідше одного разу на 2 роки.

7. За результатами оцінювання корупційних ризиків у діяльності Деснянського БУВР формується реєстр ризиків.

8. Реєстр ризиків повинен містити:

1) ідентифіковані корупційні ризики, функції (процеси) Деснянського БУВР, у яких вони ідентифіковані, їхні описи, джерела, існуючі заходи контролю;

2) рівні виявлених корупційних ризиків;

3) пропозиції щодо заходів із усунення або мінімізації виявлених корупційних ризиків, термінів (строків) їх виконання, відповідальних підрозділів/виконавців, необхідних ресурсів, індикаторів виконання).

9. Реєстр ризиків за результатами оцінювання корупційних ризиків у Деснянському БУВР додається.

10. Уповноважений здійснює моніторинг виконання заходів із усунення або мінімізації виявлених корупційних ризиків, готує та подає звітність щодо стану виконання заходів у порядку та строки, визначені цією Програмою.

V. Просвітницькі заходи

1. Періодичне навчання з питань запобігання і виявлення корупції

1. З метою формування належного рівня антикорупційної культури Уповноважений забезпечує організацію обов'язкового ознайомлення із положеннями Закону України «Про запобігання корупції», цієї Програми та прийнятими на її виконання внутрішніми документами Деснянського БУВР новопризначених працівників.

2. Деснянське БУВР забезпечує належне та достатнє доведення положень цієї Програми та внутрішніх документів управління у сфері запобігання та протидії корупції, змін у антикорупційному законодавстві та практиці його застосування до усіх працівників, ділових партнерів Деснянського БУВР шляхом інформування (комунікацій).

3. Відповідальним за інформування з питань запобігання та виявлення корупції є Уповноважений.

4. Деснянське БУВР забезпечує періодичне підвищення кваліфікації (навчання) Уповноваженого не рідше одного разу на 2 роки.

5. Антикорупційні навчальні програми (базові та поглиблені) реалізуються як дистанційно, так і очно.

6. Тематика та форма навчальних заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, індивідуальні заняття, вебінари тощо) визначаються з урахуванням:

- 1) змін у законодавстві;
- 2) пропозицій керівництва, посадових осіб усіх рівнів та працівників Деснянського БУВР;
- 3) результатів моніторингу/оцінки виконання цієї Програми;
- 4) результатів періодичного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Деснянського БУВР;
- 5) результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань.

7. У разі виявлення фактів вчинення корупційних правопорушень у діяльності Деснянського БУВР Уповноважений формує список працівників, які повинні пройти обов'язкове позачергове навчання.

8. Уповноважений здійснює облік заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, облік присутніх на таких заходах та оцінку їх ефективності.

2. Надання працівникам роз'яснень та консультацій

Уповноваженим

1. У разі наявності питань щодо роз'яснення окремих положень цієї Програми керівництво, посадові особи усіх рівнів, працівники Деснянського БУВР можуть звернутися до Уповноваженого за отриманням усного або письмового роз'яснення або консультації.

2. Уповноважений надає роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше 10 днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, Уповноважений може продовжити строк розгляду звернення, про що обов'язково повідомляється особа, яка звернулася за роз'ясненням або консультацією. Загальний строк

розгляду звернення не може перевищувати 30 днів від дня його отримання Уповноваженим.

3. Уповноважений узагальнює найпоширеніші питання, з яких до нього звертаються, відповіді на них та розміщує узагальнені роз'яснення (консультації, тощо) інформаційного характеру на загальнодоступних для працівників Деснянського БУВР ресурсах та/або поширює їх іншим чином (наприклад, засобами електронної пошти).

4. Уповноважений може обирати й інші форми надання роз'яснень та консультацій з питань виконання цієї Програми та антикорупційного законодавства (пам'ятки, керівництва тощо).

VI. Заходи запобігання та перевірки

1. Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

1. Деснянське БУВР прагне забезпечити, щоб конфлікт інтересів не мав несприятливого впливу на інтереси управління, шляхом запобігання, виявлення та врегулювання конфліктів інтересів.

2. Деснянське БУВР здійснює запобігання та врегулювання ситуацій конфлікту інтересів на основі таких принципів:

1) обов'язковість інформування працівниками про ситуації, що мають ознаки конфлікту інтересів;

2) недопущення виникнення конфлікту інтересів;

3) індивідуальний підхід при розгляді та оцінюванні кожного окремого випадку, що має ознаки конфлікту інтересів.

3. Працівники Деснянського БУВР зобов'язані не пізніше наступного робочого дня з дня, коли дізналися чи повинні були дізнатися про наявність у них реального чи потенційного конфлікту інтересів, письмово повідомити про це свого безпосереднього керівника та Уповноваженого, не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів та вжити заходів щодо врегулювання реального або потенційного конфлікту інтересів.

4. У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у начальника Деснянського БУВР він повідомляє про це Уповноваженого та орган, до повноважень якого належить звільнення з посади начальника Деснянського БУВР – Державне агентство водних ресурсів України.

5. У разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів у Уповноваженого він письмово повідомляє про це начальника Деснянського БУВР.

6. Безпосередній керівник особи протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає з урахуванням рекомендацій Уповноваженого рішення про спосіб врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє працівника.

7. Безпосередній керівник, якому стало відомо про конфлікт інтересів у підлеглого йому працівника (у тому числі у разі самотійного виявлення конфлікту інтересів, наявного у підлеглої йому особи, без здійснення нею відповідного повідомлення), зобов'язаний інформувати Уповноваженого та

вжити передбачених цією Програмою заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

8. Врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за допомогою одного з нижченаведених заходів (окремо або в поєднанні):

1) усунення працівника від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів;

2) застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

3) обмеження доступу працівника до певної інформації;

4) перегляду обсягу посадових обов'язків працівника;

5) переведення працівника на іншу посаду;

6) звільнення працівника.

9. Порядок застосування заходів врегулювання конфлікту інтересів та його особливості для різних категорій осіб встановлюються Уповноваженим з урахуванням таких вимог:

1) переведення працівника на іншу посаду застосовується лише за його згодою у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у діяльності працівника має постійний характер і не може бути врегульований іншим шляхом та за наявності вакантної посади, яка за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям працівника;

2) звільнення працівника із займаної посади у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів здійснюється у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер і не може бути врегульований іншим способом, у тому числі через відсутність згоди працівника на переведення або на позбавлення приватного інтересу.

10. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів у діяльності начальника Деснянського БУВР приймається органом, до повноважень якого належить звільнення з посади начальника Деснянського БУВР (Державного агентства водних ресурсів України), протягом двох робочих днів після отримання повідомлення. Про прийняте рішення невідкладно повідомляються особа, якої воно стосується, та Уповноважений.

11. Працівники Деснянського БУВР можуть самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтвердних документів безпосередньому керівнику та Уповноваженому.

12. Начальник Деснянського БУВР може самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів Уповноваженому, а також Державному агентству водних ресурсів України.

13. Типовими ситуаціями прояву конфлікту інтересів можуть бути:

1) участь у прийнятті або прийнятті рішення про укладення трудового договору, просування по роботі, визначення умов оплати праці та застосування заходів матеріального заохочення, накладення стягнень стосовно своєї близької особи;

2) укладення від імені Деснянського БУВР правочинів із близькими особами;

3) участь особи, на яку поширюються вимоги цієї Програми, у прийнятті або прийнятті рішення, яке може вплинути на отримання переваг іншим суб'єктом господарювання, над рішеннями якого така особа або її близька особа здійснюють фактичний контроль, у якій така особа, її близька особа є працівниками, отримують або отримували винагороду чи подарунки;

4) виконання функцій керівника вищого рівня в іншій юридичній особі, чий інтереси можуть вступати в конфлікт з інтересами Деснянського БУВР;

5) прийняття або участь у прийнятті особою, на яку поширюються вимоги цієї Програми, рішень щодо себе самої, зокрема стосовно оплати праці, надання будь-якої вигоди матеріального чи нематеріального характеру, проведення внутрішнього/службового розслідування.

2. Взаємодія з діловими партнерами

1. Деснянське БУВР прагне здійснювати співпрацю з діловими партнерами, які здійснюють свою діяльність законно та етично, взаємодія з якими не несе корупційних ризиків для управління.

2. Деснянське БУВР інформує ділових партнерів до встановлення ділових відносин з ними про принципи та вимоги управління у сфері запобігання та протидії корупції, які передбачені цією Програмою, іншими політиками, розробленими на її виконання, в тому числі про процедуру перевірки ділових партнерів.

3. Деснянське БУВР здійснює перевірку потенційних ділових партнерів (до дати укладення правочинів) і наявних ділових партнерів (після встановлення правовідносин з ними).

4. Перевірку потенційних або наявних ділових партнерів Деснянського БУВР здійснює Уповноважений. До здійснення перевірки можуть також залучатися інші структурні підрозділи управління.

5. Критерії, підстави, процедура та періодичність здійснення перевірки ділових партнерів Деснянського БУВР визначаються у внутрішніх документах управління.

6. Процедури перевірки, періодичність здійснення перевірок та критерії відбору ділових партнерів визначаються залежно від характеру та рівня корупційних ризиків, які можуть виникнути у відносинах із діловим партнером.

7. Перевірка ділових партнерів Деснянського БУВР здійснюється з метою:

1) перевірки ділової репутації ділового партнера на предмет толерантності до корупції, а саме: чи має діловий партнер репутацію суб'єкта, діяльність якого пов'язана з корупцією (навіть за відсутності відповідних судових рішень), та чи не буде діловий партнер виступати посередником для передачі третім особам (або для отримання від третіх осіб) неправомірної вигоди;

2) перевірки наявності у ділового партнера антикорупційної програми (або інших політик антикорупційного спрямування), стану її (їх) фактичного

виконання, готовності (або відмови) дотримуватися принципів та вимог Деснянського БУВР, а також антикорупційного законодавства;

3) виявлення можливих корупційних ризиків у зв'язку з укладенням (виконанням) правочину;

4) мінімізації ймовірності вчинення або перевірки можливих фактів вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення антикорупційного законодавства під час встановлення та/або реалізації правовідносин з діловим партнером.

8. У разі наявності обґрунтованих сумнівів у діловій репутації ділового партнера, що може призвести до корупційних ризиків для Деснянського БУВР, управління залишає за собою право відмовити діловому партнеру у встановленні/продовженні ділових відносин з урахуванням вимог законодавства, зокрема Закону України «Про публічні закупівлі».

9. До договорів (контрактів), які Деснянське БУВР укладає з діловими партнерами, можуть включатися антикорупційні застереження. Метою антикорупційного застереження є надання Деснянським БУВР гарантій дотримання антикорупційного законодавства, яке на неї поширюється, та отримання аналогічних гарантій від ділового партнера.

Редакції антикорупційних застережень розробляються Уповноваженим з урахуванням сфер діяльності управління.

3. Політика та процедури ділової гостинності. Подарунки

1. Деснянське БУВР з урахуванням вимог законодавства визначає загальну політику та процедури надання і приймання ділової гостинності та подарунків.

2. Керівник, посадові особи усіх рівнів, працівники Деснянського БУВР зобов'язані утримуватися від пропозиції ділової гостинності, подарунків офіційним особам, їх близьким особам, фактичним або потенційним діловим партнерам, їх працівникам або представникам, якщо така ділова гостинність, подарунки можуть бути розцінені як спонукання або готовність до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю Деснянського БУВР.

3. Дарування та отримання подарунків, а також надання і приймання ділової гостинності у межах установлення чи підтримання ділових відносин або для досягнення іншої мети діяльності Деснянського БУВР допускається, якщо воно відповідає сукупності таких критеріїв:

1) не має на меті вплив на об'єктивність будь-якого рішення щодо укладення правочинів, надання чи отримання послуг, інформації, будь-яких інших переваг для Деснянського БУВР;

2) не є прихованою неправомірною вигодою;

3) відповідає загальновизнаним уявленням про гостинність (наприклад, подарунком є сувенірна продукція);

4) не заборонено законодавством держави, в якій вони надаються та/або приймаються;

5) вартість не перевищує меж, установлених законодавством;

6) не заборонено відповідно до внутрішніх документів організації одержувача і не перевищує встановлену такими документами вартість;

7) розголошення про подарунок, ділову гостинність не створить ризику для ділової репутації Деснянського БУВР або того, хто одержав подарунок, ділову гостинність;

8) подарунки, ділова гостинність є обґрунтованими, ненадмірними і доречними в контексті встановлення/підтримання ділових відносин.

4. Не допускається дарування та отримання подарунків у вигляді грошових коштів (готівкових або безготівкових), еквіваленту грошових коштів (подарункові картки або подарункові ваучери).

5. У разі наявності сумнівів щодо прийнятності подарунка, ділової гостинності працівники повинні звернутися до Уповноваженого в порядку, визначеному цією Програмою, для отримання консультації та/або роз'яснення.

6. Про факти надання (здійснення) або отримання подарунка / ділової гостинності в рамках загальновизнаних уявлень про гостинність керівництво, посадові особи усіх рівнів, працівники Деснянського БУВР протягом одного робочого дня повідомляють Уповноваженого у визначеному порядку.

4. Перевірка кандидатів на посади

1. Деснянське БУВР з метою реалізації цієї Програми в рамках процедур добору персоналу здійснює перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків.

2. Перевірка кандидатів на посади проводиться з метою:

1) встановити, чи не викликає укладення трудового договору з кандидатом корупційні ризики для Деснянського БУВР;

2) встановити, чи не призведе укладення трудового договору з кандидатом до порушення антикорупційного законодавства;

3) переконатися у тому, що кандидат зобов'язується дотримуватися вимог цієї Програми.

3. Рішення про укладення трудового договору приймається з урахуванням вимог антикорупційного законодавства.

4. Перевірки кандидатів на посади, що вразливі до корупційних ризиків, здійснює Уповноважений спільно зі службою управління персоналом.

VII. Повідомлення, їх перевірка та відповідальність

1. Повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

1. Деснянське БУВР створює сприятливі умови для викривачів та формує повагу до викривачів як частину ділової культури управління.

2. Деснянське БУВР забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Повідомлення) шляхом:

1) обов'язкового створення та забезпечення функціонування каналів, через які особа може здійснити Повідомлення, гарантовано зберігаючи свою анонімність (далі - Канали повідомлень);

2) визначення відповідно до Закону України «Про запобігання корупції» внутрішніх процедур і механізмів прийняття та розгляду Повідомлень, перевірки та належного реагування на них;

3) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення Повідомлення потенційним викривачам;

4) впровадження механізмів заохочення та формування культури Повідомлення;

5) дотримання прав та гарантій захисту викривачів.

3. Викривачі самостійно визначають, які Канали повідомлень використовувати для здійснення Повідомлення.

4. Викривачам гарантується конфіденційність в порядку та на умовах, визначених Законом України «Про запобігання корупції».

5. Особа може здійснити Повідомлення без зазначення авторства (анонімно).

6. Інформація про Канали повідомлень доводиться до відома усіх працівників, в тому числі під час прийняття на роботу, розміщується на інформаційних стендах та на вебсайті Деснянського БУВР.

7. Деснянське БУВР заохочує ділових партнерів повідомляти через Канали повідомлень про будь-які відомі їм факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» керівництвом, посадовими особами усіх рівнів, працівниками Деснянського БУВР.

8. Повідомлення повинно містити фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції», які можуть бути перевірені.

9. Анонімне Повідомлення підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

10. Засоби заохочення Повідомлення реалізуються Деснянським БУВР через:

1) затвердження внутрішніх документів Деснянського БУВР, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення Повідомлення;

3) моральне та матеріальне заохочення викривачів.

2. Права та гарантії захисту викривача

1. Викривання є почесним правом кожного працівника Деснянського БУВР.

2. Викривач має права та гарантії захисту, передбачені статтями 53³-53⁸ Закону України «Про запобігання корупції», зокрема:

1) подавати докази на підтвердження свого Повідомлення;

2) отримувати підтвердження прийняття і реєстрації Повідомлення;

3) на конфіденційність;

4) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування інформації за фактом повідомленої ним інформації;

5) на звільнення від юридичної відповідальності за здійснення Повідомлення, поширення зазначеної у Повідомленні інформації, незважаючи на можливе порушення таким Повідомленням своїх трудових, цивільних чи інших обов'язків або зобов'язань;

6) на звільнення від цивільно-правової відповідальності за майнову та/або моральну шкоду, завдану внаслідок здійснення Повідомлення, крім випадку здійснення завідомо неправдивого повідомлення.

3. Права викривача виникають з моменту здійснення Повідомлення, яке містить фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції», які можуть бути перевірені.

4. Викривачу забезпечуються гарантії захисту його прав у порядку та на умовах, встановлених у Законі України «Про запобігання корупції».

5. Заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законом.

6. Доступ до інформації про викривачів має лише начальник Деснянського БУВР, Уповноважений та визначені ним працівники, які задіяні в процесі прийняття та розгляду Повідомлень.

7. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача Уповноважений, начальник Деснянського БУВР за заявою такої особи або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

8. Деснянське БУВР забороняє залякування, приниження чи переслідування викривачів, застосування до них інших негативних заходів впливу (відмови у прийнятті на роботу; звільнення чи примушення до звільнення; притягнення до дисциплінарної відповідальності; інших заходів, в тому числі формально правомірних рішень і дій, які носять вибіркового характер, зокрема, не застосовуються до інших працівників у подібних ситуаціях та/або не застосовувалися до працівника у подібних ситуаціях раніше) або погрози у застосуванні таких заходів впливу.

9. Викривач не може бути звільнений чи примушений до звільнення, притягнутий до дисциплінарної відповідальності, підданий іншим негативним заходам впливу або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з Повідомленням.

10. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Повідомлення про можливі факти порушень цієї Програми

1. Працівники та особи, які виконують певну роботу, а також ділові партнери Деснянського БУВР можуть повідомити про виявлені ознаки

порушень цієї Програми, факти підбурення працівників, керівника, посадових осіб усіх рівнів до вчинення корупційних або пов'язаних із корупцією порушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» безпосередньо начальнику Деснянського БУВР, Уповноваженому, або шляхом направлення електронного повідомлення на адресу електронної пошти Деснянського БУВР: dbuvr@desna-buvr.gov.ua або corruption.dbuvr@gmail.com.

2. Порядок розгляду таких повідомлень, взаємодії із заявником, гарантії забезпечення конфіденційності інформації про заявника та захисту його прав визначаються Деснянським БУВР.

4. Проведення внутрішніх розслідувань

1. У разі надходження Повідомлення або виявлення ознак вчинення посадовою особою, працівником Деснянського БУВР корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції» або цієї Програми Уповноважений здійснює попередню перевірку отриманої (виявленої) інформації відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» та внутрішніх документів Деснянського БУВР.

2. У разі, якщо отримана (виявлена) інформація про вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції» стосується дій або бездіяльності начальника Деснянського БУВР, таку інформацію без проведення попередньої перевірки Уповноважений у триденний строк надсилає суб'єкту, уповноваженому здійснювати її розгляд чи розслідування, з урахуванням підслідності, визначеної статтею 216 Кримінального процесуального кодексу України, та положень, передбачених статтею 255 Кодексу України про адміністративні правопорушення, а копію відповідного листа надсилає до Національного агентства з питань запобігання корупції, у разі, якщо воно не є суб'єктом, уповноваженим на розгляд інформації.

Отримана (виявлена) інформація також надсилається суб'єкту, до повноважень якого належить призначення та звільнення з посади начальника Деснянського БУВР – Державному агентству водних ресурсів України.

3. У разі надходження Повідомлення або виявлення ознак вчинення Уповноваженим корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції» або цієї Програми попередня перевірка такої інформації здійснюється відповідно до внутрішніх документів Деснянського БУВР.

4. За результатами попередньої перевірки приймається таке (такі) рішення:

1) вжити заходів щодо припинення виявленого порушення;

2) призначити проведення внутрішнього розслідування у разі підтвердження викладених у Повідомленні (виявлених) фактів або необхідності подальшого з'ясування їх достовірності;

3) у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення негайно, протягом 24 годин, письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції;

4) закрити провадження у разі непідтвердження викладених у Повідомленні (виявлених) фактів.

5. Метою внутрішнього розслідування є перевірка фактичних даних про можливе вчинення корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції» або цієї Програми.

6. Внутрішнє розслідування проводить комісія.

7. До складу комісії обов'язково включається Уповноважений, за винятком випадків, коли розслідування призначається за наслідками виявлення фактів чи отримання інформації про вчинення Уповноваженим корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, іншого порушення Закону України «Про запобігання корупції» або цієї Програми.

8. Усі посадові особи та працівники Деснянського БУВР, незалежно від займаної посади, зобов'язані сприяти проведенню внутрішнього розслідування, а також надавати необхідні наявні документи та матеріали.

9. Посадова особа або працівник Деснянського БУВР, щодо якого проводиться внутрішнє розслідування, може бути тимчасово відсторонений від роботи (за наявності підстав, передбачених законодавством) або іншим чином обмежений в доступі до матеріальних, інформаційних та інших ресурсів Деснянського БУВР на час проведення внутрішнього розслідування на підставі рішення начальника управління або, якщо розслідування стосується керівника Деснянського БУВР, на підставі рішення Голови Державного агентства водних ресурсів України.

10. За результатами внутрішнього розслідування приймається таке (такі) рішення:

1) вжити заходів щодо припинення виявленого порушення;

2) застосувати дисциплінарне стягнення до винних осіб;

3) визначити способи усунення причин та умов вчинення порушення, спричинених ним наслідків, здійснити заходи щодо запобігання таким порушенням у майбутньому;

4) здійснити заходи щодо відновлення прав і законних інтересів осіб та відшкодування збитків, шкоди, завданої фізичним та юридичним особам внаслідок допущених порушень;

5) передати матеріали до органу досудового розслідування у разі встановлення ознак кримінального правопорушення або до інших органів, уповноважених реагувати на виявлені правопорушення.

11. Строк проведення внутрішнього розслідування не повинен перевищувати 30 (тридцять) календарних днів з дня завершення попередньої перевірки. Якщо у зазначений строк перевірити повідомлену (виявлену) інформацію неможливо, начальник Деснянського БУВР продовжує строк внутрішнього розслідування до 45 днів.

12. Порядок проведення внутрішніх розслідувань визначає Деснянське БУВР.

13. Уповноважений має доступ до матеріалів проведених внутрішніх розслідувань, які зберігаються не менше ніж 5 років.

5. Дисциплінарна відповідальність за порушення цієї Програми

1. За порушення положень цієї Програми до працівників Деснянського БУВР застосовуються заходи дисциплінарної відповідальності згідно з законодавством, правилами внутрішнього трудового розпорядку, Колективним договором.

2. Служба управління персоналом Деснянського БУВР надсилає до Національного агентства з питань запобігання корупції завірену паперову копію наказу про накладення дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень з метою внесення відомостей до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення.

3. Начальник Деснянського БУВР забезпечує вжиття заходів за вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення.

VIII. Нагляд, контроль, внесення змін до цієї Програми

1. Нагляд і контроль

1. Уповноважений здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням цієї Програми керівником, посадовими особами усіх рівнів, працівниками Деснянського БУВР.

2. Нагляд і контроль за дотриманням цієї Програми Уповноважений здійснює шляхом:

1) розгляду і реагування на Повідомлення;

2) здійснення перевірок діяльності працівників Деснянського БУВР щодо виконання (реалізації) цієї Програми;

3) проведення перевірок організаційно-розпорядчих документів, правочинів, інших документів Деснянського БУВР, передбачених цією Програмою, а також їх проєктів на наявність корупційних ризиків;

4) здійснення періодичного моніторингу виконання цієї Програми.

3. Якщо під час здійснення нагляду або контролю за дотриманням цієї Програми Уповноважений виявить ознаки вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, він ініціює перед керівником Деснянського БУВР проведення внутрішнього розслідування у порядку, передбаченому цією Програмою та внутрішніми документами управління.

4. Уповноважений не рідше ніж один раз на 6 місяців в строки та у порядку, що визначені начальником Деснянського БУВР, готує звіт за результатами моніторингу виконання цієї Програми (далі - Звіт). До такого звіту прирівнюється щорічна оцінка результатів впровадження заходів, передбачених цією Програмою.

5. Звіт повинен включати інформацію щодо:

1) стану виконання заходів, визначених цією Програмою;

2) результатів впровадження заходів, визначених цією Програмою;

3) виявлених порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції», цієї Програми, заходів, вжитих для усунення таких порушень та запобігання їх вчиненню у майбутньому;

4) кількості проведених перевірок, внутрішніх розслідувань, їх результатів;

5) фактів порушення гарантій незалежності Уповноваженого;

6) стану виконання заходів, спрямованих на усунення або мінімізацію корупційних ризиків;

7) проведених навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції та стану засвоєння отриманих знань;

8) співпраці з викривачами;

9) нововиявлених корупційних ризиків;

10) пропозицій і рекомендацій.

6. Звіт може містити іншу інформацію, що стосується реалізації цієї Програми.

7. Узагальнені результати моніторингу виконання цієї Програми розміщуються у загальному відкритому доступі для працівників Деснянського БУВР, а також на офіційному вебсайті Деснянського БУВР.

8. Уповноважений забезпечує не рідше ніж один раз на рік організацію здійснення оцінки результатів впровадження заходів, передбачених цією Програмою.

9. Результати оцінки узагальнюються Уповноваженим у письмовому звіті, який він передає начальнику Деснянського БУВР.

10. Оцінка результатів впровадження заходів, передбачених цією Програмою, проводиться за критеріями, визначеними Уповноваженим, та має містити інформацію в обсязі не меншому, ніж передбачений для Звіту.

2. Внесення змін до цієї Програми

1. Начальник Деснянського БУВР забезпечує організацію механізмів зворотного зв'язку та інші внутрішні процеси, спрямовані на підтримку та постійне вдосконалення цієї Програми.

2. Ця Програма переглядається у таких випадках:

1) за результатами:

оцінювання корупційних ризиків у діяльності управління;

здійснення нагляду і контролю за дотриманням цієї Програми, а також оцінки результатів впровадження передбачених нею заходів;

2) у разі внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність управління;

3) у разі змін в організаційній структурі та функцій Деснянського БУВР.

3. Ініціатором внесення змін до цієї Програми може бути Уповноважений, а також начальник, посадові особи усіх рівнів, працівники Деснянського БУВР.

4. Пропозиції щодо внесення змін до цієї Програми подаються Уповноваженому, який їх вивчає та систематизує.

5. Раз на рік Уповноважений надає начальнику Деснянського БУВР узагальнення пропозицій щодо внесення змін до цієї Програми (за наявності) та надає свої рекомендації щодо їх врахування або відхилення.

6. Начальник Деснянського БУВР, отримавши від Уповноваженого узагальнення пропозицій щодо внесення змін до цієї Програми, ініціює проведення їх відкритого обговорення працівниками управління.

7. У випадках, коли Уповноважений наполягає на терміновому внесенні певних змін до цієї Програми, начальник Деснянського БУВР у найкоротший строк, але не пізніше 10 днів з дня надходження таких пропозицій, ініціює проведення відповідного обговорення.

8. У разі схвалення пропозицій щодо внесення змін до цієї Програми працівниками Деснянського БУВР начальник управління своїм рішенням (наказом) затверджує відповідні зміни, які є невід'ємною частиною цієї Програми.

9. Зміни до цієї Програми не можуть встановлювати стандарти та вимоги нижчі, ніж передбачені Законом України «Про запобігання корупції» та Типовою антикорупційною програмою юридичної особи, затвердженою наказом Національного агентства з питань запобігання корупції.

РЕЄСТР РИЗИКІВ

№	Функція, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Термін виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик		
						Рівень можливості реалізації корупційного ризику	Рівень шкоди від реалізації корупційного ризику	Рівень впливу на репутацію (оцінка за шкалою від 1 до 5 балів)						Фактичний термін виконання заходів впливу на корупційний ризик	Сторона виконання заходів впливу на корупційний ризик	Сторона застосування заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Основні функції																
1	Функції, спрямовані на формування державної політики	Можливість зловживань та отримання неправомірної вигоди під час підготовки пропозицій щодо потреби державних, цільових та регіональних програм, ДПР	Існує можливість вилучення до пропозицій щодо потреби державних цілейов та регіональних програм об'єкти за наданням фаворитизму та з метою збільшення інтересів певних осіб.	- Наявність дисциплінарних повноважень - Індивідуальна недобросовісність - Наявність ефективних механізмів реагування на порушення	Законотворчий випетичний порядок розроблення програм та контроль. Зabezпечення багаторівневого погодження пропозицій та прийняття рішення Державнодотестом. Розпорядницьким чином на реалізацію заходів ДПР не є. Державне БУВР. Систематичне проведення рої «кваліфікаційної роботи з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання вимог, зборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» з посадовими особами управління.	нигальні 1	вископий 3	серпний 3	Проведення професійної та рої «кваліфікаційної роботи з посадовими особами Державного БУВР щодо недоведення виничення корупційних, або поїв'язних з корупційною правопорушенням. Систематичне проведення рої «кваліфікаційної роботи з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання вимог, зборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» з працівниками управління.	постійно	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Не потребує додаткових загар	Зниження рівня ймовірності реалізації корупційного ризику. Недоцуплення виничення корупційних або поїв'язних з корупційною правопорушенням.			
2	Участь у процедурах погодження та здійснення контролю	Можливість вимагати або отримати неправомірну вигоду, надання переваг, прийняття неої «кваліфікаційних рішень посадовцю особю під час надання пропозицій територіальному органу Державнодотесту щодо надання довідок, погодження документа, розробки реалізації роботи існуючих політики, вилучення документів, розробки реалізації роботи існуючих політики та водосодарських систем, неналежний контроль з їх дотриманням	Існує можливість отримання неправомірної вигоди, надання переваг, прийняття неої «кваліфікаційних рішень посадовцю особю під час надання пропозицій територіальному органу Державнодотесту щодо надання довідок, погодження документа, розробки реалізації роботи існуючих політики, вилучення документів, розробки реалізації роботи існуючих політики та водосодарських систем, неналежний контроль з їх дотриманням	- Наявність дисциплінарних повноважень - Індивідуальна недобросовісність - Наявність ефективних механізмів реагування на порушення	Законотворчий випетичний порядок підстави щодо надання довідок (визначення від надання довідок), погодження (надання в погодженні) документа, порядок розроблення реалізації роботи існуючих водних об'єктів та водосодарських систем. Остаточне рішення приймається територіальним органом Державнодотесту або Державнодотестом. Провіряється прийняття рішення та недоведення контактів з оформленням довідок/погодження документів забезпечується шляхом функціонування електронного порталу. Систематичне проведення рої «кваліфікаційної роботи з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання вимог, зборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» з працівниками, які здійснюють розгляд матеріалів.	нигальні 1	вископий 3	серпний 3	Проведення професійної та рої «кваліфікаційної роботи з посадовими особами Державного БУВР щодо недоведення виничення корупційних, або поїв'язних з корупційною правопорушенням. Систематичне проведення рої «кваліфікаційної роботи з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання вимог, зборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» з працівниками управління.	постійно	Уповноважений з антикорупційної діяльності	Не потребує додаткових загар	Зниження рівня ймовірності реалізації корупційного ризику. Недоцуплення виничення корупційних або поїв'язних з корупційною правопорушенням.			
3	Реалізація заходів, спрямованих на проведення роботи	Можливість неналежного використання державних коштів, переобчислення для залучення державних програм, реалізації проєктів, проведення ремонтно-доладкових робіт на водосодарських об'єктах	Існує можливість неналежного та недоведеного використання державних коштів під час виконання державних програм, реалізації проєктів, в тому числі з залученням зовнішніх коштів, переобчислення для залучення державних програм, реалізації проєктів, проведення ремонтно-доладкових робіт на водосодарських об'єктах недоведеного використання з метою збільшення інтересів певних осіб, що може призвести до зловживань та отримання неправомірної вигоди.	- Недостатній контроль за використанням державних коштів, переобчислення для реалізації проєктів, виконання державних програм. - Наявність дисциплінарних повноважень щодо прийняття рішення про вилучення заходів, об'єктів до проекту контролю, об'єктів до проекту контролю. - Індивідуальна недобросовісність	Порядок використання та контролю за ціліовою та ефективним використанням державних коштів переобчислення нормативним актом. Нормативні записані критерії діяльності та економічної об'єднаності вилучення об'єктів та фінансування. Контроль здійснюється головним бухгалтером - начальником відділу бухгалтерського обліку та звітності, розробкою аудитором. У перебіжних законом випадках забезпечується участь цивільного фінансу в з'явленні суб'єктів. Систематичне проведення рої «кваліфікаційної роботи з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання вимог, зборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» з працівниками, які здійснюють розгляд матеріалів.	нигальні 1	вископий 3	серпний 3	Зabezпечення ефективного використання бюджетних коштів, в тому числі шляхом застосування санкцій до порушників документів на виконання роботи, надання послуг або придбання матеріально-технічних цінностей. Зabezпечення реалізації внутрішньої політики закупівель. Перевірка контрагентів Зabezпечення виконання дотримання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1070 (щодо підписання здійснення розпорядницьким (оформляючим) бюджетних коштів поїв'язної оплати товарів, робіт і послуг, що закуповуються за бюджетні кошти). Проведення професійної та рої «кваліфікаційної роботи з посадовими особами Державного БУВР щодо недоведення виничення корупційних, або поїв'язних з корупційною правопорушенням.	постійно	Відділ економіки, Відділ бухгалтерського обліку та звітності Юридична служба Уповноваженої з антикорупційної діяльності	Не потребує додаткових загар	Зниження рівня ймовірності реалізації корупційного ризику. Недоцуплення виничення корупційних або поїв'язних з корупційною правопорушенням.			
Допоміжні функції																
4	Управління матеріальними ресурсами	Ймовірність безпідставного списання матеріальних ресурсів, в тому числі з урахуванням несплати відсотків на дії. Ураховується при прийнятті рішень про передачу речовинного майна в оренду через наявність прийнятого інтересу	Існує можливість списання матеріальних ресурсів, які не вартісні оренди акції та можуть бути використані, відновлені, передані іншим користувачам тощо, з метою збитка їх з об'єкту та недоведеного використання в інших цілях. Можлива недобросовісність осіб, які проводять списання.	- Дисциплінарні повноваження - Такі або неналежне втручання з боку інших працівників, в тому числі керівників - Індивідуальна недобросовісність - Недостатність внутрішнього аудиту	Законотворчий випетичний порядок списання матеріальних ресурсів в бюджетних установах. Створення комісії по інвентаризації майна, списання матеріальних ресурсів та проведення інвентаризацій матеріальних цінностей, що підлягають списанню. Перевірка виконання норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання. Інформація в оренду регламентується положеннями Закону України «Про оренду державного та комунального майна». Порядок передачі в оренду державного та комунального майна (постанова КМУ від 03.06.2020 № 483), постанови КМУ від 27.05.2022 № 634 «Про особливості оренди державного та комунального майна з періодом ваєного строку».	нигальні 1	вископий 3	серпний 3	Дотримання вимог чинного законодавства щодо списання та передачі в оренду майна. Створення комісії по інвентаризації майна, списання матеріальних ресурсів та проведення інвентаризацій матеріальних цінностей, що підлягають списанню. Перевірка виконання норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання. Здійснення контролю за станом використання майна працівниками Державного БУВР, зокрема шляхом постійного виконання Плану заходів з постійного контролю за станом та умовам безпечного державного майна, що перебуває на балансі Державного БУВР, та недоведення його розкриття	постійно	Відділ бухгалтерського обліку та звітності Інвентаризаційна комісія Юридична служба	Не потребує додаткових загар	Зниження рівня ймовірності реалізації корупційного ризику. Недоцуплення виничення корупційних або поїв'язних з корупційною правопорушенням.			
5	Планово-фінансові роботи, бухгалтерський облік	Порушення організації планово-фінансової роботи в Державному БУВР, не своєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів.	Порушення організації планово-фінансової роботи в Державному БУВР, не своєчасний контроль за використанням фінансових і матеріальних ресурсів, неналежні організації та засвоєннями бухгалтерського обліку, що може призвести до зловживань та отримання неправомірної вигоди.	- Недостатність внутрішнього контролю. - Індивідуальна недобросовісність.	Організація планово-фінансової роботи регламентується нормативним актом. Контроль здійснюється головним бухгалтером - начальником відділу бухгалтерського обліку та звітності, розробкою аудитором. Систематичне проведення рої «кваліфікаційної роботи з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання вимог, зборон та обмежень, встановлених Законом України «Про запобігання корупції» з працівниками управління.	нигальні 1	вископий 3	серпний 3	Зabezпечення реалізації комплексу заходів, спрямованих на недоведення виничення дотримання вимог постанови Кабінету Міністрів України від 04.12.2019 № 1070 (щодо підписання здійснення розпорядницьким (оформляючим) бюджетних коштів поїв'язної оплати товарів, робіт і послуг, що закуповуються за бюджетні кошти).	постійно	Відділ економіки, Відділ бухгалтерського обліку та звітності Юридична служба	Не потребує додаткових загар	Зниження рівня ймовірності реалізації корупційного ризику. Недоцуплення виничення корупційних або поїв'язних з корупційною правопорушенням.			
6	Планово-фінансові роботи, бухгалтерський облік	Ймовірність виничення корупційного або пої «кваліфікаційного правопорушення під час встановлення з'яво реалізації державних правопорушень.	Існує можливість виничення корупційного або пої «кваліфікаційного правопорушення з метою залучення своєю приманого інтересу, внаслідок чого Державне БУВР може мати фінансові втрати.	- Недостатня перевірка потенційних ділових партнерів Державного БУВР. - Недостатність алгоритму проведення перевірки контрагентів уповноваженої з антикорупційної діяльності. - Недостатня партнерська взаємодія уповноваженої з антикорупційної діяльності з фінансами з публічних закупівель, корупційно. - Недостатність внутрішнього аудиту.	Проведення аналізу потенційних та наявних контрагентів Державного БУВР і надання інформації про них керівникам. Підстави господарсько-правової відповідальності перебіжні ст. 218 Господарського кодексу України. Внутрішня касадова уповноваженої з антикорупційної діяльності з урахуванням фінансів з публічних закупівель, корупційно, з'ясування. З'ясування уповноваженої з антикорупційної діяльності до перевірки контрагентів на стадії укладання договору. Моніторинг уповноваженої з антикорупційної діяльності укладення договорів та виконання контрагентами договорівних зобов'язань.	нигальні 1	вископий 3	серпний 3	Зabezпечення реалізації внутрішньої політики закупівель, яка передбачає недоведення виничення виничення при та об'єктах відповідальності осіб щодо планування закупівель, розкладу функцій (включно концентровано повноважень у межах однієї особи) та контроль за прийняттям рішень з залученням уповноваженої з антикорупційної діяльності. Перевірка у реєстрах та інших візіяхх							

